

Ingresos laborales en el mercado informal de Kennedy en el año 2021

Una descripción desde la EMB.

Laura Tatiana Chila Duarte

Trabajo presentado como requisito para optar por el título de Economista

Tutora:

Laura Lucía Amézquita García



Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca

Facultad de Administración y Economía

Programa de economía

Bogotá D.C.

2023

Contenido

Resumen	3
Abstract.....	4
Introducción	5
Marco Referencial.....	8
Mercado informal.....	8
Colombia.....	9
Bogotá.....	11
Kennedy.....	12
Metodología	14
Resultados.....	16
Conclusión.....	22
Referencias bibliográficas	24

Figuras

Figura 1. Satisfacción del ingreso	16
Figura 2. Satisfacción del trabajo.....	17
Figura 3. Número de trabajadores por cuenta propia y empleados particulares.....	18
Figura 4. Personas mayores de 18 años, personas ocupadas y personas con trabajos informales.....	19
Figura 5. Ingresos promedio nacionales.....	20

Ingresos laborales en mercado informal de Kennedy en el año 2021

Laura Tatiana Chila Duarte

Categoría. Colegio Mayor de Cundinamarca

ltchila@unicolmayor.edu.co

Resumen

El mercado informal no es un secreto para nadie a nivel mundial, en particular en países no industrializados y con mayor frecuencia en ciudades como Bogotá debido mayormente a la crisis económica por la pandemia de *COVID-19* y a que la cantidad de trabajo formal no da abasto con los habitantes. El presente trabajo tiene como objetivo general describir cuantitativamente el mercado local informal de la localidad de Kennedy para el 2021. A partir de los datos proporcionados por la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) y la Encuesta Multipropósitos (EM) realizada por el DANE en el año 2021 se han identificado las tres variables base de este proyecto: el ingreso, el trabajo y la informalidad. Se presenta una comparativa de la localidad de Kennedy en la ciudad de Bogotá donde se evidencia la gran magnitud del mercado informal en la ciudad y el comportamiento del mercado en los últimos años. Para concluir con una visión general de la situación de la población y lo que representa el mercado informal en la localidad.

Palabras clave: trabajo informal, ingreso, mercado laboral, rentabilidad

Labor income in Kennedy's informal market in the year 2021

Abstract

The informal market is no secret to anyone worldwide, particularly in non-industrialized countries and more frequently in cities such as Bogota, due mainly to the economic crisis caused by the AIDS pandemic and the fact that the number of formal jobs does not suffice for the inhabitants. The general objective of this paper is to quantitatively describe the local informal market in Kennedy by 2021. Based on the data provided by the large integrated household survey (GEIH) and the multipurpose survey (MS) conducted by DANE in 2021, the three base variables of this project have been identified: income, labor and informality. A comparison of the locality of Kennedy in the city of Bogota is presented, showing the great magnitude of the informal market in the city and the behavior of the market in recent years. To conclude with an overview of the situation of the population and what the informal market represents in the locality.

Keywords: informal work, income, labor market, profitability

Introducción

Colombia se caracteriza por la lucha de sus habitantes para salir adelante; ya sea con emprendimientos, siendo parte de una entidad formal o en trabajos independientes. Esa es la manera con la que con esfuerzo la población busca progresar y tener un crecimiento no solo económico sino también movilidad social. Por ende, los habitantes buscan un aumento en su sustento económico con una renta laboral ya sea de manera formal o informal (García, 2019).

Para abordar esta situación, se ha decidido estudiar la localidad de Kennedy en comparación con las otras localidades de la Capital debido a que es la zona de Bogotá con más vendedores ambulantes registrados según los resultados de la Encuesta Multipropósito del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2021) y resulta indispensable para los habitantes de toda la ciudad. A través de los datos, hemos podido evidenciar las ventajas y desventajas que tiene esta localidad para el sustento económico informal y como son los ingresos de la población que habita o trabaja en Kennedy a partir de esta actividad económica.

El trabajo es producto de la reflexión de una cuestión económica trasladada a la localidad de Kennedy en uso de una metodología cuyos alcances y limitaciones se enmarcan en el uso de herramientas aprendidas en el diplomado Business Analytics dictado por la Universidad Central, el cual ofrece los fundamentos para el análisis de bases de datos, desde estadística y herramientas tecnológicas hasta diseño de muestreo.

En tanto la formación de economista, las preguntas y respuestas sobre el mercado laboral han sido propuestas en los cursos de macroeconomía, microeconomía, teoría de juego, crecimiento económico, entre otras. Dónde se ve a la informalidad como el efecto de que la oferta del mercado laboral no da abasto con la demanda de trabajadores, por lo que es parte de la economía anticíclico. Los problemas que pueden integrar estas dos habilidades en el presente documento y brindar una visión del estado de la cuestión en un contexto particular y

limitado como el de la localidad de Kennedy son el eje del presente documento que solo pretende dar una visión lo más completa y actualizada posible en el poco espacio y tiempo de experticia de su naturaleza. Por ello se han propuesto los siguientes objetivos:

Describir cuantitativamente el mercado local informal de la localidad de Kennedy para 2021.

En coherencia con el limitado alcance del trabajo, se propone dar cuenta de la emergencia de los conceptos que se quieren medir y estudiar a través de la EMB, así como del contexto y realizar una comparación de la localidad frente a otras localidades. Lo que debe conducir a una descripción suficiente que permita al lector conocer la situación del problema en la actualidad. Por tanto, como objetivos específicos se definieron:

- Introducir un marco referencial para comprender las variables que se utilizan en la descripción sobre el mercado laboral y la informalidad.
- Dar a conocer las concepciones que se observan en los contextos de Colombia, Bogotá y Kennedy y alimentan el estado del debate alrededor de los indicadores.
- Establecer un aparato metodológico basado en la EMB 2021 que haga una accesible visualización para brindar un panorama actualizado sobre las principales variables.

En particular, el último de los objetivos específicos despliega el uso de herramientas aprendidas en el diplomado, este ejercicio permite representar de manera expedita los indicadores a un nivel local que sintetiza una vasta cantidad de datos y procesos. Lo cual es el aporte que este documento ofrece, sin intentar ser un atlas o un compendio estadístico. La metodología entonces responde al uso de técnicas que se derivan de estos objetivos, particularmente el cuidado y trabajo sobre los datos acopiados a escala local.

El texto está compuesto por un marco referencial el cual se divide en cinco capítulos, donde se podrá encontrar diferentes referencias del concepto de mercado informal, seguido de la informalidad en Colombia, en Bogotá y en la localidad de Kennedy. Después se expone

la metodología, allí donde se explica cómo y en qué se basará la parte empírica del proyecto, para llegar a los resultados donde se explican y se ilustran (a través de gráficas) las variables escogidas para el estudio. Se finaliza con las conclusiones del estudio.

Marco referencial

Mercado informal

La informalidad laboral es parte de la cotidianidad de la comunidad, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, s.f. a), este tipo de empleo “incluye todo trabajo remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos” (OIT, 2019, párr. 1). Esto quiere decir que los trabajadores informales no pueden establecer contratos ni tienen asegurados sus derechos de propiedad, rara vez pueden organizar una representación eficaz o hacer oír su voz para que se reconozca y proteja su trabajo, carecen de prestaciones laborales y su acceso a la infraestructura y a las subvenciones públicas son limitadas o inexistentes (Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2002).

Durante el centenario de la OIT de 2019 se reflexionó sobre las demandas que llevaron a la creación de esta organización en 1919, estas eran las condiciones mínimas de base para la justicia social, como el salario mínimo, los límites de las horas laborales, la eliminación del trabajo infantil y forzoso, la certeza de la realización del trabajo con óptimas condiciones de seguridad y salud, la protección ante accidentes de trabajo, la ampliación de seguridad social ante la vejez y la enfermedad, entre otros. Las cuales se fueron implementando por medio de convenios y recomendaciones entre gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de laboradores. Sin embargo, la era actual presenta nuevas problemáticas como la dimensión de sostenibilidad medioambiental, la responsabilidad social corporativa, la transformación digital y tecnológica, esta última genera la suplantación de empleados por robots o máquinas; así mismo aumenta las posibilidades de trabajo a distancia o por plataformas web (OIT, 2019).

Según el DANE (2009), el empleo informal es un conjunto de unidades que se dedican a la producción de bienes o a la prestación de servicios con la finalidad de generar ingresos monetarios a los entes quienes participan en la actividad. Las unidades funcionan normalmente en pequeña escala, con una organización rudimentaria; en la que no hay una distinción certera entre los factores de producción trabajo y capital. Lo anterior quiere decir, que el empleo informal es de las actividades económicas del mercado que funcionan gracias a los recursos de los hogares sin constituirse como empresa con una personalidad jurídica independiente de esos hogares. Por otro lado, se considera que los asalariados son parte del mercado informal si su relación de trabajo no está sujeta a la legislación laboral nacional, a la protección social, al impuesto sobre la renta y a las prestaciones de seguridad. El grupo de personas que componen el mercado informal son los empleados particulares, privados y obreros que trabajan en empresas de hasta 5 personas en su totalidad, trabajadores sin remuneración ya sea para familiares o entidades, empleados domésticos, jornaleros, peones, empleadores de empresas con hasta 5 personas en su totalidad.

Colombia

La historia del trabajo informal en Colombia ha sido variable debido a la incapacidad del sector formal de emplear a toda la población en condiciones de trabajar (Vásquez, 2021). Esto se puede evidenciar a través de los datos del DANE (como se citó en Portafolio, 2012) que muestran para los años del 2000 al 2005 que el índice de informalidad se mantuvo en una tasa de 48,5%. Sin embargo, para el 2010 habría aumentado al 52,3% presuntamente por la desaceleración del empleo formal; mientras que para el 2015 el índice disminuyó a 49,7% y el 2020 cerró con el 49% de informalidad. Debido a la contingencia del *COVID-19* el 2021 cerró con un índice del 60,2%, teniendo una disminución en el 2022 al 58,2% atribuido a la reactivación económica (DANE, 2023).

A pesar del notorio crecimiento económico en Colombia en la primera década del milenio, el país tiene una de las tasas más altas de informalidad en América Latina, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE, 2022). En 2022, de 51 millones de personas que habitan el país, aproximadamente el 81% reside en ciudades; y pese a los intentos de las diferentes administraciones nacionales para reducir los índices de informalidad; el 60% de la población total están bajo el mercado informal y no cuenta con beneficios de seguridad social a excepción de salud, siendo en su mayoría habitantes de zonas rurales. Por ende, el Estado colombiano delimitó la Economía Social y Solidaria (ESS) que es “cualquier entidad jurídica que lleva a cabo actividades sin fines de lucro, opera utilizando la gobernanza participativa y sirve a sus miembros y a su comunidad”, tal como se menciona en la Ley 454 de 1998 (Congreso de Colombia, 1998; como se citó en OCDE, 2022) como medio de lucha contra la informalidad ya que por medio de precooperativas, instituciones cooperativas auxiliares, cooperativas, asociaciones mutuales y fondos de empleados llegan a población desfavorecida para brindarles acceso a capacitaciones, trabajo formal, propiedades, distribución equitativa e información.

Los niveles altos de informalidad empresarial general efectos económicos como la limitación del crecimiento y la productividad empresarial y nacional, también trae consecuencias sociales como el riesgo de la realización de una actividad laboral sin algún tipo de aseguramiento. Por ende, las administraciones nacionales han llevado a cabo diversas iniciativas para la formalización del empleo, enfocados a el registro empresarial, coberturas de protección social y reducción de costos de operación formal. Estas se han incluido en planes de negocios de desarrollo, leyes, decretos, regulaciones, políticas y programas implementado por diversas entidades gubernamentales las cuales tienen algunas falencias debido a que trabajan de manera aislada una característica particular del mercado informal (Departamento Nacional de Planeación [DNP], 2019).

La existencia en Colombia del mercado laboral informal no es un secreto para nadie, así es como para el 2021 aproximadamente el 42,9% de la población apta para trabajar forma parte de la informalidad (DANE, 2022), ya sea en empresas formales informales o como independientes. El acrecimiento del fenómeno puede deberse a diversas razones como el aumento del desempleo debido a la crisis económica del *COVID-19*, así como a los altos costos que conlleva la contratación formal de un individuo desde el salario mínimo hasta los costos no salariales con el fin de no perder competitividad, entre otros. Sin embargo, a largo plazo tiene consecuencias contraproducentes como barreras a la competitividad, y a la producción, al mercado y al crecimiento económico afectando de esta manera la reducción de impuestos y la capacidad de prestar servicios públicos (Cuéllar de Vega, 2021).

Bogotá

En cuanto a la ciudad capital, según la Gran Encuesta Integrada de Hogares (DANE, 2023), las variaciones de la tasa de informalidad tienden a tener una estabilidad desde enero de 2021 con 38,2% hasta junio de 2021 con 38,4%. Durante el segundo semestre del 2021 la tasa de informalidad laboral disminuyó significativamente, provocando que se finalizara el año con una reducción de 4,8 puntos porcentuales en comparación a como se inició. Pese a este gran avance contra la informalidad en la ciudad de Bogotá, durante el primer semestre de 2022 se generaron pequeños aumentos en la tasa de informalidad, hasta llegar al tope de este año que fue de 36,8% durante el mes de junio, a partir de este mes la tasa se mantiene estable hasta octubre donde se ve una disminución de la tasa, ya que pasa de 36,3% a 32,5% el último mes del año 2022 (DANE, 2023).

Profundizando el estudio del mercado laboral, un análisis del Grupo Acciones y Valores S.A (AVAL) y la Asociación Nacional de Instituciones Financieras (ANIF) (2022) que habla del desempleo e informalidad en Bogotá, se encontró que durante el 2021 el

mercado laboral de la capital se caracterizó por tener problemas estructurales de altas tasas de desempleo e informalidad y empleos de baja calidad. Se fundamenta en datos estadísticos del DANE, de modo que el estudio determinó que el desempleo llegó a una tasa del 14,2% en la Capital para el trimestre de diciembre 2021-febrero 2022 y resaltan que el 80% de las personas ocupadas en la ciudad son pertenecientes a los sectores de servicios comunales, sociales o personales, comercio, hoteles y restaurantes, la industria manufacturera y actividades inmobiliarias. Así mismo, se recalca que, de estas personas ocupadas, el 56% de personas son empleados particulares y el 35% son trabajadores por cuenta propia, por lo que a comparación del 2019 el empleo formal disminuyó en un 6,9% y el informal disminuyó solo un 2,7%, se cree que esto fue una de las consecuencias de la pandemia, ya que la informalidad sirvió como medio de sustento para varias personas que perdieron su empleo durante la crisis (ANIF, 2022).

Para 2022, según los datos del DANE (2022) en Bogotá había 3,7 millones de personas trabajando en los diferentes sectores de la economía, en el mercado informal el 36,8% de esa población lo que representa a aproximadamente 1,3 millones de personas, estas actividades se ven reflejados en la cotidianidad con ejemplos como bicitaxis, negocios locales, ventas ambulantes, y personas que prefieren hacer un trabajo privado ahorrándose los pagos prestacionales. Para contrarrestar esta problemática, el Distrito ha planteado e implementado una serie de planes para la fomentación del trabajo a jóvenes de la mano con la agencia distrital de empleo, este rindió frutos en sectores de entretenimiento y habilidades artísticas ya que el nivel de ocupación aumento en un 31,7% (Fortich, 2022).

Kennedy

Kennedy es la localidad octava de Bogotá, está ubicada al suroccidente de la Capital y es considerada junto con Suba las zonas más populosas debido a que son visitadas, conocidas y

habitadas por una gran cantidad de personas en la ciudad. Contaba en 2022 con 1.034.525 habitantes, donde el 16,5% de la población estaba desempleada y el 56,6% es parte de la tasa de ocupación, de ese porcentaje el 39,9% de personas trabajan en la informalidad (DANE, 2022). Lo anterior nos confirma que Kennedy se caracteriza por sus altos niveles de informalidad y las precarias condiciones de vida de sus habitantes en algunos sectores marginados como los barrios Pastranita, Alfonso López, Almenar, Carmelo y Britalia. Debido a esto, con diferentes estudios se ha podido evidenciar que una alarmante cantidad de personas a lo largo de la historia que laboran desde las calles o negocios propios que no están registrados en alguna entidad de salud o de seguridad social. Así mismo, desde un enfoque institucional tampoco hay un cambio significativo, pues no está entre la cotidianidad pagar algún tipo de servicio de salud, prestaciones sociales, vacaciones, pensiones, auxilios u otros beneficios que ratifica la pertenencia formal de los trabajadores a una entidad oficial (Cuéllar de Vega, 2021).

Metodología

En aras de hacer un estudio diferenciado sobre la problemática en Kennedy, se ha acudido a la Encuesta Multipropósito (EM) generada por el DANE (2021). Esta encuesta es un instrumento para la medición de las políticas públicas de la ciudad y su zona metropolitana, la cual se realiza con una periodicidad de 3 años, sin embargo, debido a la pandemia no se realizó en 2020 por las medidas sanitarias implementadas por el gobierno y se traspasó al 2021. Este ejercicio de muestreo tuvo un alcance a las 19 localidades urbanas, 80 Unidades de Planeación Zonal (UPZ) individuales y 15 agrupaciones de UPZ, 8 localidades rurales y 21 municipios de Cundinamarca. (DANE, 2022). Se entrevistaron a 7,8 millones de personas en la cabecera de la ciudad las cuales están distribuidos en 2,8 millones de hogares y 29 mil personas localizadas en el centro poblado y rural disperso de la ciudad distribuidas en 9 mil hogares.

Adicional, también se usaron la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE (2021) la cual se realiza mensualmente y proporciona información básica sobre la estructura y el tamaño de la fuerza laboral abarcada por el empleo, desempleo o inactividad, y también estudia la situación sociodemográfica a nivel nacional. Esta encuesta tiene como finalidad caracterizar la población con factores como nivel educativo, edad, sexo, parentesco, afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros y tiene un alcance de 13 ciudades y áreas metropolitanas, 11 ciudades intermedias, 8 capitales de departamentos, cabeceras y centros poblados y rural disperso en más de 443 municipios del país (DANE, 2022).

Dadas las fortalezas técnicas de ambas encuestas y su libre acceso (desde los microdatos hasta estudios posteriores) se ha decidido explorarlas en uso de las herramientas aprendidas en el segundo y cuarto modulo del diplomado “Bussiness Analytics” dictado en la

Universidad Central, la cual permitió un análisis adecuado entendiendo las conexiones entre las variables para definir la rentabilidad del mercado.

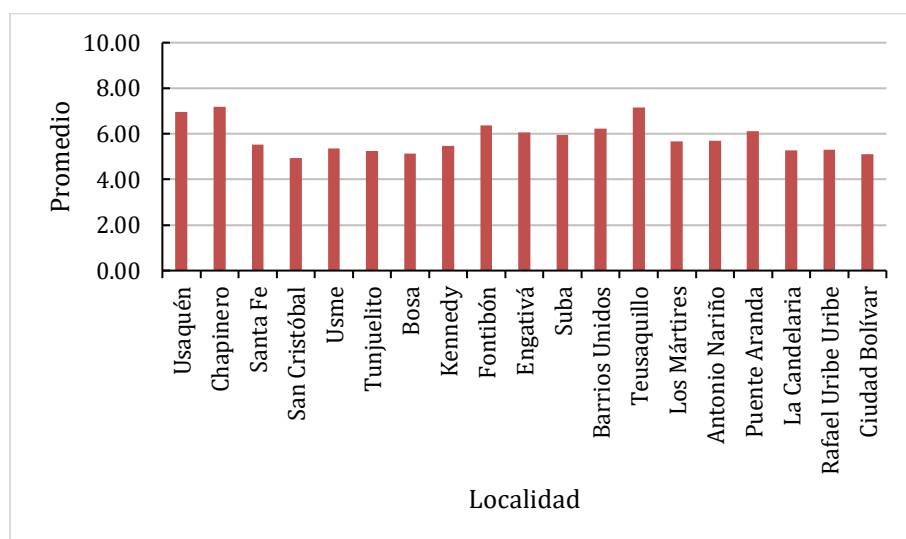
A través de este ejercicio se presentan gráficos comparativos, en primer y segundo lugar, se compara la satisfacción de cada localidad con respecto a sus ingresos y trabajos basándose en la EM. Esto se mide con el promedio de las opiniones personales en donde 0 es nada satisfecho y 10 es muy satisfecho; esta encuesta tiene como finalidad mostrar cuales son las localidades con mayor y menor ingreso y así mismo si están conformes con la realización de su actividad laboral. En tercer lugar se compara la cantidad de personas que trabajaban por cuenta propia o como empleado particular en base a la GEIH desde el 2001 hasta el 2021 con la finalidad de observar los comportamientos de los trabajadores independientes en un lapso de 20 años, en cuarto lugar y con base a la EM se confrontaran el total de personas mayores de 18 años, las personas ocupadas y las personas en informalidad que es la sumatoria de los habitantes que trabajan en kioskos, vehículos y sitios descubiertos en la calle; esto con la finalidad de encontrar relaciones entre las tres variables según cada localidad de la capital. Por último, se evidencian dos relaciones; el ingreso respecto a las 4 clases sociales y el ingreso en un rango de 3 años desde el 2019 hasta el 2021, para ellos se debe tener claro que los estratos 0 y 1 es clase baja, estrato 2 es vulnerable, estrato 3 y 4 es clase media y los estratos 5 y 6 son estrato alto.

Resultados

Para iniciar se dará una breve contextualización de la satisfacción que tienen los habitantes de cada localidad con respecto al ingreso mensual que obtiene cada persona, este está evaluado por medio del promedio de las opiniones personales donde 0 es nada satisfecho y 10 es muy satisfecho.

Figura 1.

Satisfacción del ingreso.



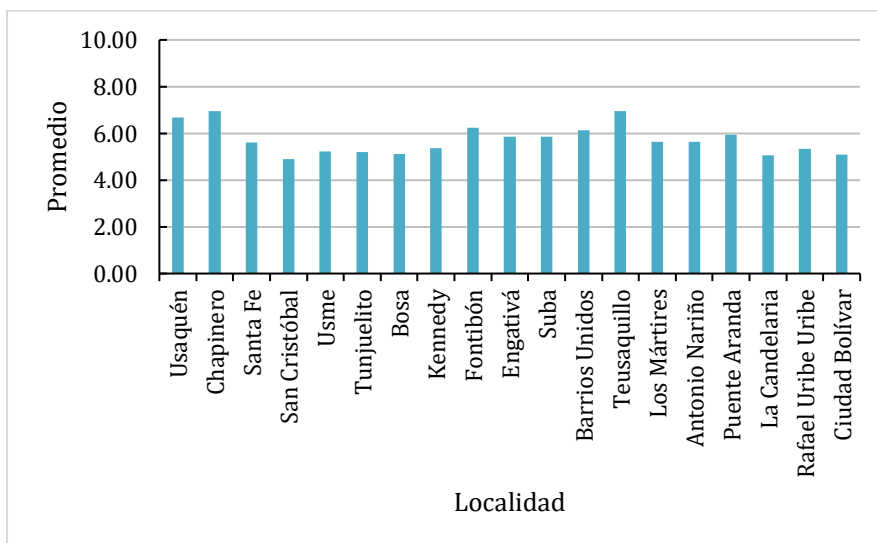
Nota. Se evidencia la satisfacción promedio de cada localidad con respecto al ingreso que reciben. Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Multipropósito del DANE (2021).

La figura 1 nos muestra que la localidad que está más satisfecha con sus ingresos mensuales es Chapinero con un 7,17%; esto se puede evidenciar en las estratificaciones sociales, debido a que el 70,7% de los hogares son catalogados como estratos 4, y 6, mientras que el 17,1% de viviendas son estrato 2. Demuestra que la mayor parte de la localidad está habitada por personas con altos niveles adquisitivos. Contrarrestando lo anterior esta la localidad de San Cristóbal, donde el promedio de satisfacción es de menos de la mitad con un 4,94%; esta localidad al contrario de Chapinero es en su mayoría estrato 2 con un 78,6% de

los hogares de la zona, el 14,6% pertenece a estrato 3 que es su límite máximo y el porcentaje faltante está distribuido entre los estratos 0 y 1. Sin embargo, la localidad de Kennedy tiene un promedio con solo 0,31% por debajo de la medio total, 1,69% menos que Teusaquillo y 0.54% más que San Cristóbal. Específicamente la satisfacción de la localidad fue de 5,48% y se encuentra dividida con un poco más de la mitad del total de los predios en un estrato 2 con 53,1% de los hogares, mientras que el 44,3% de los predios son estrato 3 y el estrato 4 representa al 1,9% de las viviendas.

Figura 2

Satisfacción del trabajo



Nota. Se evidencia la satisfacción promedio de cada localidad con respecto al trabajo que tienen. Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Multipropósito del DANE (2021).

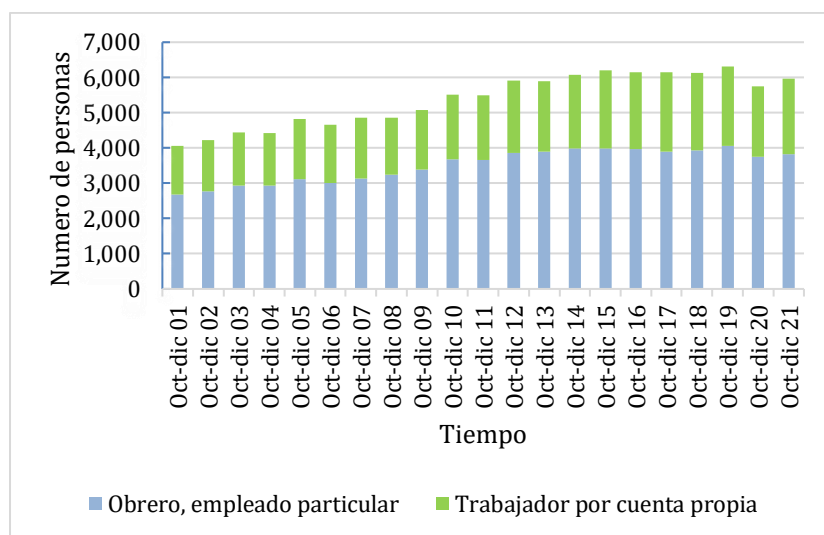
En la mayoría de los casos, el nivel de aceptación que tiene un trabajo depende de variables como la compensación laboral, la carga de trabajo, las percepciones de la administración, la flexibilidad, el trabajo en equipo y el manejo de los recursos. Esto quiere decir que presentan una relación directa ya que el ingreso es una de las causales de la satisfacción del trabajo, esto se puede comprobar con las gráficas anteriores las cuales no

tienen muchas variaciones. Se evidencia que localidad que más aceptación tiene a su trabajo es Teusaquillo, pero solo por 0,2 puntos porcentuales más que Chapinero, Kennedy de igual manera se encuentra muy cerca del promedio con una aceptación del 5,38% y San Cristóbal es la localidad menos satisfecha de su trabajo con un 4,9%.

El estudio de la informalidad se iniciará con la exploración de las personas que trabajan por cuenta propia y como particulares durante los últimos años en Bogotá, esto con el fin de comparar el comportamiento anual del mercado informal.

Figura 3

Número de trabajadores por cuenta propia y empleados particulares



Nota. Sumatoria de personas que trabajan por cuenta propia y las personas que trabajan como particulares en los últimos 20 años. Fuente: Elaboración propia a partir de la Gran Encuesta Integral de Hogares del DANE (2021).

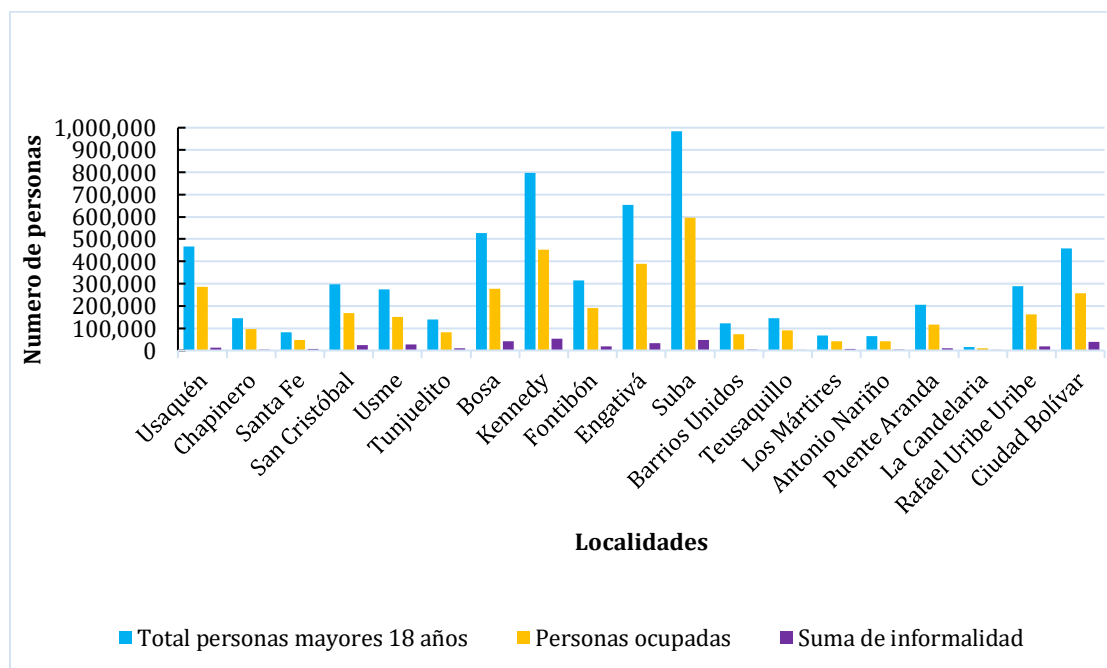
Tal como lo muestra la figura 3, del 2001 al 2008 el rango de personas que trabajaban en estos ámbitos; estaban entre los 3000 y los 4000 teniendo aumentos notorios en el 2005 y 2007; a partir, de 2009 la cifra aumenta por encima de los 5000 trabajadores independientes hasta el 2013 donde se presenta una disminución de 20 personas con relación al año anterior.

Sin embargo, a partir del año 2014 la cifra aumenta por encima de los 6000 hasta el año 2020 donde se presenta una disminución de 580 personas comparándolo con el 2019 y por último en 2021 vuelve a presentarse un aumento de 234 personas para completar un total de 5973 personas ocupadas independientes.

Para profundizar en el conocimiento del mercado informal se realiza una comparativa entre tres variables; la primera variable es la cantidad total de personas que habitan cada localidad para el año 2021, la segunda variable es la cantidad de personas que tienen 18 años o más y la tercera variable es la cantidad de personas que tienen un método de trabajo informal, esto sumando los datos de la EM de personas ocupadas que trabajan en kioscos o casetas, vehículos o un sitio descubierto en la calle ya sea ambulante o estacionario.

Figura 4

Personas mayores de 18 años, personas ocupadas y personas con trabajos informales



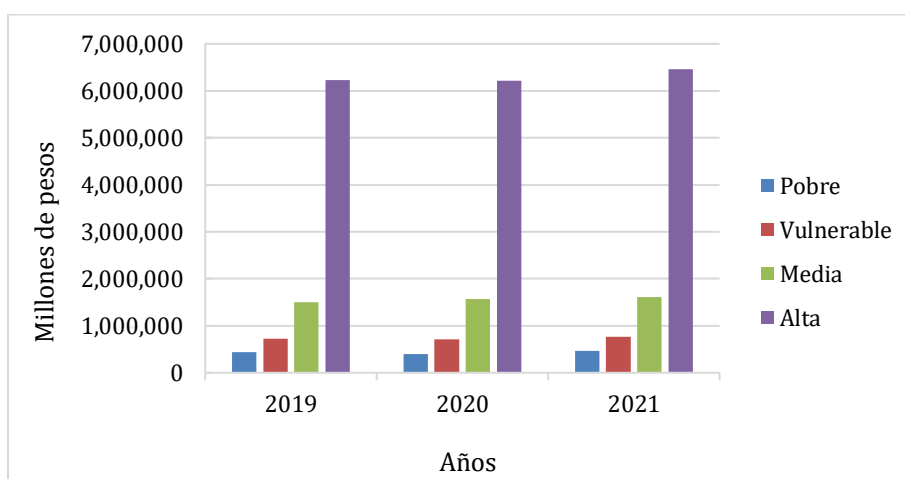
Nota. Comparación entre personas mayores de 18 años, personas ocupadas y personas con trabajos informales de las localidades de Bogotá. Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Multipropósito del DANE (2021).

La figura 4 enseña las variables y podemos evidenciar una relación directa entre ellas. La localidad de suba es el sector donde viven más personas y a su vez es la segunda con mayor informalidad en la ciudad, esto coincide con el hecho de que 23.606 personas tienen un sustento económico por medio de un vehículo. Así mismo, Kennedy es la segunda localidad con más habitantes y la que más informalidad tiene en la ciudad, las actividades económicas del sector están lideradas por actividades económicas basadas en vehículos donde se ocupan 26.194 personas y sitios descubiertos de la calle con 23.824 trabajadores. Por otro lado, la localidad de la Candelaria es en la que menos habitantes hay y así mismo es la que menos personas informales tiene.

Para finalizar, se comparan los ingresos promedios nacionales según las cuatro clases sociales en tres periodos diferentes, esto con la finalidad de evidenciar la disparidad de los ingresos a nivel nacional e identificar la rentabilidad que podría generar el trabajo informal según la clase social de cada localidad. En Bogotá se representan, sin embargo, nos parece necesario ubicar las anteriores evidencias a través de una última panorámica nacional.

Figura 5

Ingresos promedio nacionales



Nota. Se evidencia la comparación de los ingresos promedio. Fuente: Elaboración propia a partir de la Gran Encuesta Integral de Hogares del DANE (2021).

La figura 5 nos muestra que la población considerada como pobre y vulnerable tiene un menor ingreso durante el 2020 comparado con el 2019 y el 2021 genera un aumento de 70000 y 50000 pesos colombianos respectivamente; por su parte, la clase media tiene un aumento más notorio en 2020 que en 2021 y por último la clase alta también tuvo una disminución en 2020 para tener un aumento de 247,192 pesos colombianos en 2021. Adicionalmente, se puede evidenciar las diferencias de ingresos entre clases sociales, presentándose mayormente en la clase alta con relación a las demás clases.

Conclusiones

Para la localidad de Kennedy, las gráficas de satisfacción nos muestran que es una localidad que representa al promedio de la población de Bogotá no solo porque la aceptación del trabajo e ingreso está por encima del 5%, sino también porque está muy cerca a los porcentajes promedio de toda la ciudad. Esta pregunta sobre el grado de satisfacción con el trabajo se puede interpretar como las expectativas de los habitantes según las posibilidades de la remuneración de su trabajo, es decir, todavía se siente un margen de mayor ganancia si se encuentran insatisfechos. Adicionalmente, Kennedy es la segunda localidad con más habitantes y la primera con más personas trabajando en la informalidad (DANE, 2022), aun cuando se estaba volviendo a retomar la normalidad laboral después de la pandemia y las restricciones por los daños medioambientales, muchas personas decidieron poner puestos ambulantes en las principales calles de la localidad, abrir su propio emprendimiento o simplemente trabajar por cuenta propia o como particular (Cuéllar de la Vega, 2021). Adicionalmente, también se puede notar un aumento en las personas que deciden trabajar como particulares o por cuenta propia en los últimos 20 años, pues pasó de 4056 personas en 2001 a 5973 en y los ingresos promedio en 2021 son los más altos en todas las clases sociales en comparación con el 2019 y tras la caída del 2020. La ventana de tiempo estudiada permite ver cierta resiliencia de la población de la localidad y formas renovadas de llevar sus trabajos en la informalidad. Aunque las condiciones de informalidad se mantienen, las personas pueden adaptarse a los inesperados cambios, no solo de la emergencia sanitaria, sino también de la inestabilidad que caracteriza una economía como la colombiana.

En conclusión, el trabajo informal en la Kennedy es rentable ya que es por medio de este mercado que las personas que toman la decisión de emprender o porque tienen dificultades para conseguir o mantener un trabajo formal, de modo que logran salir adelante y mantener a sus familias. En atención a esta realidad, incluso la Alcaldía Local ha

implementado pactos de ayudas para los vendedores informales como reubicaciones a zonas con más flujo de personas o a la formalización de la actividad económica informal que realice (Vásquez, 2021).

Además, en la comparación realizada es posible percibir que los ingresos laborales (ventas ambulantes o servicios calificados) de un trabajador informal en localidades con niveles socioeconómicos más altos como Chapinero o Teusaquillo no suelen ser muy altas, esto puede deberse a que los habitantes de estas zonas no lo reconocen como una cotidianidad o no tienen la misma confianza en los productos y en la consolidación de un mercado informal al cual acudir de manera constante. En cambio, en la localidad de Kennedy la informalidad es un mercado comúnmente aceptado, con muchos años de trayectoria y por ende para los habitantes de esta localidad ya es común ver y apoyar a los trabajadores informales con mayor ahincó en el 2021 donde se estaba saliendo de una pandemia y se fomentaba la reactivación económica la cual fue notoria en el aumento de los ingresos promedio de ese año (Londoño, 2022).

Referencias

- Alcaldía Mayor de Bogotá. (2022, 23 de diciembre) 8. *Localidad de Kennedy*.
<https://www.integracionsocial.gov.co/index.php/entidad/informacion-institucional/localidades-sdis/8-kennedy>
- Alcaldía Mayor de Bogotá. (2022, marzo). *Informe de gestión 2017-2021*. Alcaldía Mayor de Bogotá. <https://secretariageneral.gov.co/transparencia-y-acceso-la-informacion-publica/informe-de-gestion>
- Alcaldía Mayor de Bogotá. (2022, 31 de agosto). *Diagnóstico local*.
https://www.integracionsocial.gov.co/images/_docs/entidad/8_diagnostico_local_kennedy_2021_vf.pdf
- Cámara de Comercio de Bogotá. (2023, 28 de febrero). *Mercado laboral*.
<https://www.ccb.org.co/observatorio/analisis-economico/analisis-economico/mercado-laboral>
- Cámara de Comercio de Bogotá. (2023, 28 de febrero). *Proporción de informalidad laboral - observatorio*. <https://www.ccb.org.co/observatorio/herramientas/termometro-de-seguimiento-a-la-actividad-economica/proporcion-de-informalidad-laboral>
- Centro de Estudios Económicos ANIF. (2022, 7 de julio). *Desempleo e informalidad en Bogotá. En tasa de desempleo 13 principales ciudades*.
<https://www.anif.com.co/comentarios-economicos-del-dia/desempleo-e-informalidad-en-bogota/>
- Cuéllar de la Vega, P. (2021). *Los retos de la informalidad en el marco de la emergencia sanitaria por covid-19 en la localidad del Kennedy*. [Tesis de maestría, Pontificia Universidad Javeriana] Repositorio institucional.
<https://repository.javeriana.edu.co/handle/10554/56219>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2022, abril 12). *Boletín técnico. Mintrabajo.*

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_geih_informalidad_dic21_feb22.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2022, 24 de mayo).

Colombia - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) 2021.

<https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/701/get-microdata>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2018, 12 de junio).

Ocupación informal.

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_geih_informalidad_oct22_dic22.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2022, 1 de julio). *Encuesta multipropósito Bogotá - Cundinamarca (EM) (2021st ed.) [web]. Bogotá, Colombia.*

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/multi/boletin_em_2021.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2022, septiembre). *1. Bajo-bajo 2. Bajo 3. Medio-bajo 4. Medio 5. Medio-alto 6. Alto la clasificación en cualquiera de los seis estratos.*

https://www.dane.gov.co/files/geoestadistica/preguntas_frecuentes_estratificacion.pdf

Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2022, 12 de septiembre).

Mercado laboral según sexo.

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_genero/boletin_geih_sexo_may22_jul22.pdf

Fortich, f. (2022, 19 de septiembre). 1,3 millones de capitalinos están empleados en el sector informal. *El espectador*. <https://www.elespectador.com/bogota/13-millones-de-capitalinos-estan-empleados-en-el-sector-informal-bogota-noticias-hoy/>

- García, F., y Sandoval, C. (2019, 8 de enero). *Informalidad en Colombia: nueva evidencia*.
Core. <https://core.ac.uk/download/pdf/6783758.pdf>
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (s.f. a). *Empleo informal*.
<https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366>
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (s.f. b). *Economía informal (plataforma de recursos de trabajo decente para el desarrollo sostenible)*.
<https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/informal-economy/lang-es/index.htm>
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2002, 1 de junio). *Resolución y conclusiones sobre el trabajo digno y la economía informal*.
https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/informal-economy/wcms_080105/lang-es/index.htm
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2015, 23 de junio). *Recomendación n° 204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal*.
https://www.ilo.org/ilc/ilcsessions/previous-sessions/104/texts-adopted/wcms_377774/lang-es/index.htm
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]. (2020). *Observatorio de la OIT: el COVID-19 y el mundo del trabajo. 3a edición*. <https://www.oitcinterfor.org/node/7775>
- Londoño, A (2022, 28 de agosto). Todos tienen derecho a trabajar sin miedo. *El nuevo siglo*.
<https://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-26-2022-las-calles-de-bogota-han-sido-por-anos-el-hogar-de-los-vendedores-ambulantes>
- Sardiña, M. (2020, 7 de junio). *Kennedy: sobrepoblación e informalidad en el epicentro de la pandemia en la capital de Colombia*. <https://www.france24.com/es/20200607-kennedy-epicentro-pandemia-covid19-colombia>

